

## KẾ HOẠCH

**Triển khai Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập**

Thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập; Kế hoạch số 222-KH/TU ngày 27/11/2023 của Tỉnh ủy về thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị; Kế hoạch số 56/KH-UBND ngày 02/02/2024 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Kết luận số 62-KL/TW ngày 02/10/2023 của Bộ Chính trị. UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU.

#### 1. Mục đích.

- Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức triển khai có hiệu quả Nghị quyết số 19-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban chấp hành Trung ương Đảng khóa XII gắn với việc thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ huyện khóa XXX, nhiệm kỳ 2020-2025 nhằm tiếp tục đổi mới hệ thống tổ chức và quản lý, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện.

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các phòng, ban, đơn vị, xã, thị trấn, nhất là người đứng đầu các đơn vị sự nghiệp công lập trong việc thực hiện Kết luận số 62-KL/TW, phân đấu hoàn thành các mục tiêu Nghị quyết số 19-NQ/TW đặt ra đến năm 2030 và các chương trình, kế hoạch thực hiện chủ trương của Đảng.

- Xác định rõ vai trò, trách nhiệm của các phòng, ban, đơn vị, xã, thị trấn, đặc biệt là các đơn vị sự nghiệp công lập, từ đó đề ra kế hoạch tổ chức thực hiện đạt hiệu quả cao nhất; tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

#### 2. Yêu cầu.

- Xác định việc sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức là nhiệm vụ trọng tâm, thường xuyên và phải được triển khai nghiêm túc, đồng bộ, toàn diện, hiệu quả.

- Quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức phải được tiến hành khoa học, khách quan, quan tâm đến quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với đối tượng tinh giản biên chế.

- Việc tinh giản biên chế phải gắn với cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo vị trí việc làm, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức theo hướng dẫn của Trung ương và tỉnh.

- Xác định những nội dung, nhiệm vụ cơ bản, trách nhiệm của các phòng, ban, đơn vị, xã, thị trấn; nhất là các đơn vị sự nghiệp công lập để tập trung chỉ đạo, tổ chức thực hiện đảm bảo hiệu quả.

## II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

Các đơn vị sự nghiệp công lập; các phòng, chuyên môn; UBND các xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện tốt các nhiệm vụ, giải pháp sau:

1. Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện hiệu quả các nội dung Kết luận số 62-KL/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW, tạo sự thống nhất trong nhận thức và hành động của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

2. Nghiên cứu, cụ thể hóa các văn bản của Trung ương, của tỉnh về tổ chức bộ máy, biên chế, quản lý viên chức... bảo đảm kịp thời, đồng bộ, thống nhất và triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả.

3. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và kiện toàn, sắp xếp tổ chức bên trong các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc UBND huyện theo quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP ngày 07/10/2020 của Chính phủ quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng dẫn của các Bộ, Ngành Trung ương.

- Triển khai thực hiện có hiệu quả Đề án tổ chức lại Trung tâm Y tế huyện; Đề án sắp xếp hệ thống trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập trên địa bàn huyện Hương Khê đến năm 2030 và những năm tiếp theo.

- Thực hiện rà soát, bố trí cấp phó các đơn vị đảm bảo đúng quy định của pháp luật hiện hành.

4. Tiếp tục thực hiện nghiêm các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của Nhà nước về quản lý biên chế, nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế với yêu cầu đến năm 2026 phải giảm tối thiểu 10% biên chế viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước so với số biên chế được giao năm 2021.

- Tập trung triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp theo Quyết định số 1046/QĐ-TTg ngày 06/9/2022 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Kết luận số 28-KL/TW ngày 21/02/2022 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Kết luận số 40-KL/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026 và Quy định số 70-QĐ/TW ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị.

5. Tiếp tục, rà soát hoàn thiện Đề án vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh và chức vụ lãnh đạo, quản lý của các đơn vị; cơ cấu lại đội ngũ viên chức theo vị trí việc làm.

- Tập trung rà soát, nghiên cứu, đề xuất điều chỉnh vị trí việc làm, cơ cấu viên chức theo chức danh nghề nghiệp đối với đơn vị sự nghiệp công lập đảm bảo xác định phù hợp số vị trí việc làm, khung năng lực, cơ cấu chức danh nghề nghiệp và số lượng người làm việc để làm cơ sở xác định biên chế, quản lý biên chế theo vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ viên chức.

- Rà soát, điều chỉnh vị trí việc làm đối với các đơn vị sự nghiệp đã thực hiện sắp xếp, tổ chức lại<sup>1</sup> hoặc có thay đổi chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức<sup>2</sup>.

#### 6. Nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức

- Bố trí đội ngũ viên chức hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định theo chỉ tiêu tỉnh giao, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Thực hiện việc tuyển dụng, quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, đánh giá, bổ trí, sử dụng, luân chuyển, bổ nhiệm cán bộ bảo đảm đúng người, đúng việc, lấy hiệu quả công việc làm tiêu chí và thước đo để lựa chọn nhân sự.

- Thực hiện kịp thời, đúng quy định các chế độ, chính sách đối với viên chức; luân chuyển, chuyên đổi vị trí công tác đối với cán bộ, viên chức theo quy định; thường xuyên chú trọng công tác giáo dục chính trị tư tưởng, nâng cao nhận thức cho đội ngũ cán bộ, viên chức trong thực hiện nhiệm vụ.

- Thực hiện việc đánh giá, xếp loại chất lượng viên chức gắn với chức trách, nhiệm vụ được giao và kết quả thực hiện nhiệm vụ. Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những viên chức không hoàn thành nhiệm vụ, không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt yêu cầu tiêu chuẩn quy định về phẩm chất, năng lực, trình độ đào tạo, sức khỏe; những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức bộ máy, nhân sự; những người dôi dư do cơ cấu lại viên chức theo vị trí việc làm.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng viên chức đảm bảo đúng quy định và phù hợp với yêu cầu thực hiện nhiệm vụ. Rà soát trình độ đào tạo, năng lực của, viên chức để thực hiện sắp xếp, bổ trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

- Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ trong đội ngũ viên chức gắn với các chính sách đãi ngộ, động viên, khuyến khích viên chức hoàn thành tốt nhiệm vụ và có cơ chế loại bỏ, đưa ra khỏi bộ máy những người không hoàn thành nhiệm vụ, vi phạm kỷ luật, mất uy tín đối với Nhân dân.

7. Đẩy mạnh cải cách hành chính, nhất là cải cách thủ tục hành chính theo hướng dân chủ, công khai, minh bạch, chuyên nghiệp, tiếp tục triển khai thực hiện các nội dung Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 26/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp giai đoạn 2022-2025, định hướng đến năm 2030; Nghị quyết số 03-NQ/BCH ngày 30/3/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về tăng cường lãnh đạo công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo. Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành. Tăng cường cải cách thể chế; cải cách tài chính công; chế độ công vụ, xây dựng và phát triển chính quyền số, chính quyền điện tử.

8. Thực hiện tốt các chế độ, chính sách đối với viên chức trong quá trình sắp xếp tổ chức bộ máy, tinh giản biên chế khi có quy định, hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh..

<sup>1</sup> Trung tâm Y tế huyện sau khi tổ chức lại

<sup>2</sup> Trung tâm VH-TT huyện, Ban QLDA ĐTXD huyện.

9. Tăng cường công tác kiểm tra, thanh tra, giám sát của cấp ủy, chính quyền các đơn vị trong thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy, quản lý biên chế viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

10. Định kỳ hoặc đột xuất tổ chức sơ kết, tổng kết các chủ trương của Đảng, quy định của Nhà nước về tổ chức bộ máy, quản lý biên chế viên chức theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

11. Nâng cao hiệu quả thực hiện chủ trương xã hội hoá để phát triển nhanh các đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, nhất là trong lĩnh vực giáo dục - đào tạo, giáo dục nghề nghiệp, y tế.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN.**

1. Trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập, các phòng chuyên môn trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn theo chức năng, nhiệm vụ được giao tổ chức thực hiện đầy đủ, nghiêm túc các nội dung tại Kế hoạch này.

2. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan hướng dẫn, rà soát, đánh giá cụ thể, chính xác khả năng tự chủ tài chính của các đơn vị sự nghiệp công lập để có giải pháp nâng mức độ tự chủ đảm bảo lộ trình theo quy định tại Điều 35, Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ quy định cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập.

3. Phòng Văn hóa - Thông tin: Chủ trì, phối hợp các cơ quan, đơn vị có liên quan đẩy mạnh thông tin tuyên truyền về chủ trương thực hiện sắp xếp, kiện toàn tổ chức bộ máy trong hệ thống chính trị, gắn với tinh giản biên chế, nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, viên chức; đẩy mạnh thực hiện chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý, điều hành của các đơn vị sự nghiệp công lập.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo: Tham mưu UBND huyện ban hành Đề án sắp xếp hệ thống trường mầm non, tiểu học, trung học cơ sở công lập trên địa bàn huyện Hương Khê đến năm 2030 và những năm tiếp theo và tổ chức thực hiện (sau khi UBND tỉnh ban hành Đề án).

5. Phòng Nội vụ: Chủ trì, phối hợp, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện có hiệu quả các nội dung trên. Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả việc thực hiện Kế hoạch đảm bảo đúng quy định.

Trong quá trình thực hiện, trường hợp có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị sự nghiệp công lập, các phòng chuyên môn, UBND các xã, thị trấn phản ánh về UBND huyện (qua Phòng Nội vụ) để được hướng dẫn./.

#### **Nơi nhận:**

- UBND tỉnh;
- Sở Nội vụ;
- TT Huyện ủy; TT HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- Ban Tổ chức Huyện ủy;
- Các phòng, ban, đơn vị thuộc UBND huyện;
- Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn;
- Các trường: MN, TH, THCS;
- Chánh VP HĐND và UBND huyện;
- Cổng thông tin điện tử huyện;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Ngô Xuân Ninh**