

Số: /BC-UBND

Hương Khê, ngày tháng năm 2023

BÁO CÁO
Cải cách hành chính năm 2023

Kính gửi: Sở Nội vụ Hà Tĩnh

Thực hiện Văn bản số 366/SNV-CCHC&VTLT ngày 06/3/2023 của Sở Nội vụ về việc thực hiện chế độ báo cáo cải cách hành chính định kỳ năm 2023; UBND huyện Hương Khê báo cáo kết quả cải cách hành chính năm 2023 như sau:

I. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, ĐIỀU HÀNH CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Hoạt động chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính nổi bật

Năm 2023, công tác cải cách hành chính tiếp tục được tập trung, kết quả có nhiều chuyển biến trên tất cả các lĩnh vực; Huyện ủy, UBND huyện thường xuyên quan tâm, tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính, trong đó một số hoạt động nổi bật như:

- Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/HU ngày 30/3/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về tăng cường lãnh đạo công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo. Chương trình hành động số 16-CTTrHĐ/HU ngày 28/10/2022 của Ban Thường vụ Huyện ủy về thực hiện Nghị quyết số 12-NQ/TU ngày 26/5/2022 của Ban Chấp hành Đảng bộ tỉnh về đẩy mạnh cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của chính quyền các cấp giai đoạn 2022 - 2025, định hướng đến năm 2030.

- UBND huyện đã ban hành và thực hiện hiệu quả Kế hoạch cải cách hành chính năm 2023 ban hành kèm theo Quyết định số 214/KH-UBND ngày 17/01/2023. Tập trung chỉ đạo, đôn đốc các phòng, ban, đơn vị, UBND các xã, thị trấn triển khai các nhiệm vụ CCHC theo quy định và thường xuyên bổ cứu, chấn chỉnh thông qua các cuộc họp, giao ban, các cuộc làm việc, kiểm tra... ban hành nhiều văn bản chỉ đạo, triển khai, đôn đốc thực hiện nhiệm vụ trên các lĩnh vực cải cách hành chính¹, các phòng, ngành được phân công chủ trì thực hiện các lĩnh

¹ Văn bản số 1508/UBND-NV ngày 26/6/2023 của UBND huyện V/v triển khai thực hiện Kế hoạch số 221/KH-UBND ngày 14/6/2023 của Ủy ban nhân dân tỉnh; Văn bản số 1572/UBND-NV ngày 04/7/2023 về việc lập hồ sơ lưu trữ trên phần mềm hồ sơ công việc; Văn bản số 1591/UBND-NV ngày 06/7/2023 của UBND huyện về việc đôn đốc triển khai thực hiện TBKL của Ban Chỉ đạo CCHC của Chính phủ; Văn bản số 1614/UBND-NV của UBND huyện V/v rà soát, hoàn thiện Danh mục cơ quan, tổ chức hành chính, sự nghiệp; Văn bản số 1698/UBND-NV ngày 17/7/2023 của UBND huyện về việc đôn đốc lập hồ sơ lưu trữ trên phần mềm hồ sơ công việc; Văn bản số 1697/UBND-NV ngày 17/7/2023 của UBND huyện V/v đôn đốc xây dựng các mô hình, sáng kiến, cách làm hay trong Cải cách hành chính năm 2023; Văn bản số 1698/UBND-NV ngày 17/7/2023 của UBND huyện đôn đốc lập hồ sơ lưu trữ trên phần mềm hồ sơ công việc; Văn bản số 1861/UBND-NV ngày 04/8/2023 của UBND huyện về việc đôn đốc lập hồ sơ lưu trữ trên phần mềm hồ sơ công việc; Văn bản số 1931/UBND-NV ngày 14/8/2023 của UBND huyện V/v đôn đốc hoàn thiện dữ liệu trong CSDL về CBCCVC; Văn bản số 2136/UBND-NV ngày 08/9/2023 V/v tăng cường công tác kiểm tra CCHC, khắc phục các tồn tại, hạn chế trong CCHC và giao báo cáo kết quả kiểm tra, tự kiểm tra CCHC; Văn bản số 2486/UBND-NV ngày 13/10/2023 V/v rà soát hồ sơ lưu trữ điện tử, danh mục hồ sơ, cập nhật phần mềm CSDL về CBCCVC; Văn bản số 2563/UBND-NV V/v thực hiện ký số xác thực thông tin hồ sơ CBCCVC trong CSDL Quốc gia về CBCCVC;

vực CCHC của huyện đã chủ động tham mưu UBND huyện ban hành các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn để triển khai theo chức năng nhiệm vụ

- Tăng cường công tác phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương nhằm bảo đảm cho việc quản lý, điều hành công tác cải cách hành chính thống nhất, đồng bộ từ huyện đến cơ sở. Chỉ đạo các phòng, ngành, đơn vị, UBND các xã, thị trấn kịp thời quán triệt, triển khai các văn bản của Trung ương, của tỉnh trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành cải cách hành chính.

- Phân công cụ thể trách nhiệm cho từng cơ quan, đơn vị thực hiện các nhiệm vụ CCHC như: Cải cách thể chế; cải cách thủ tục hành chính; cải cách tổ chức bộ máy hành chính Nhà nước; cải cách chế độ công vụ; cải cách tài chính công; xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số; 100% cơ quan, đơn vị, địa phương đều ban hành kịp thời kế hoạch cải cách hành chính để triển khai thực hiện, cụ thể hóa các nhiệm vụ công tác cải cách hành chính.

2. Tiến độ thực hiện Kế hoạch CCHC năm 2023

Quyết định số 214/KH-UBND ngày 17/01/2023 về việc ban hành Kế hoạch cải cách hành chính huyện Hương Khê năm 2023 đề ra 49 nhiệm vụ trọng tâm CCHC năm 2023; đến nay, huyện đã hoàn thành 47/49 nhiệm vụ, đạt 95,9% kế hoạch đề ra.

3. Công tác thông tin, tuyên truyền cải cách hành chính

Ngay từ đầu năm, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 05/KH-UBND ngày 05/01/2023 về tuyên truyền công tác cải cách hành chính trên địa bàn huyện năm 2023.

Công thông tin điện tử huyện đăng tải trên 50 tin, bài, phóng sự về CCHC; các đơn vị, địa phương tổ chức tuyên truyền dưới nhiều hình thức như: Xây dựng các bản tin, chuyên mục về cải cách hành chính, lồng ghép triển khai tuyên truyền công tác cải cách hành chính thông qua các cuộc họp, Hội nghị, giao ban; thường xuyên kịp thời cập nhật các thủ tục hành chính đã được sửa đổi, bổ sung lên Cổng/Trang thông tin điện tử; niêm yết công khai, minh bạch các thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công huyện và Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả cấp xã, tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân tra cứu, tìm hiểu thông tin.

- Tổ chức các lớp tập huấn ứng dụng CNTT, chuyển đổi số, an toàn thông tin mạng và quản lý nhà nước về thông tin truyền thông, về nghiệp vụ phát ngôn, báo cáo tuyên truyền...; UBND huyện phối hợp với UBND các xã và các đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tổ chức ngày hội chuyển đổi số tại 21/21 xã, thị trấn; cung ứng, hỗ trợ, cài đặt các dịch vụ, tiện ích cho trên 30.000 lượt người. Chuẩn bị tốt nội dung làm việc với đoàn khảo sát của HĐND tỉnh về công tác thực hiện chuyển đổi số cấp huyện, cấp xã và được đoàn đánh giá cao.

4. Công tác kiểm tra CCHC

UBND huyện ban hành Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 21/3/2023 về kiểm tra công tác cải cách hành chính năm 2023; thành lập và kịp thời kiện toàn

Tổ kiểm tra công vụ và thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính². Trong năm, đã tổ chức 28 cuộc kiểm tra đột xuất việc thực hiện chế độ công vụ, kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các đơn vị, địa phương³, sau kiểm tra đã chỉ đạo chấn chỉnh, khắc phục kịp thời những tồn tại, hạn chế⁴. Chỉ đạo các địa phương, đơn vị tăng cường công tác tự kiểm tra CCHC theo thẩm quyền.

Chú trọng việc xây dựng kế hoạch và tổ chức khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thực hiện CCHC của đơn vị, địa phương do Đoàn kiểm tra, Hội đồng thẩm định, xác định Chỉ số CCHC của tỉnh, huyện đã chỉ ra trong năm 2022. Đến nay, 100% đơn vị, địa phương đã xây dựng kế hoạch và tiếp tục triển khai thực hiện hiệu quả các giải pháp khắc phục.

5. Kết quả thực hiện nhiệm vụ do UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao

Năm 2023, huyện được UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao 99 nhiệm vụ, trong đó đã hoàn thành đúng hạn 99/99 nhiệm vụ, đạt tỷ lệ 100%.

6. Sáng kiến, giải pháp mới trong CCHC được áp dụng hiệu quả

Năm 2023, UBND huyện đã đăng ký 02 mô hình cải cách hành chính với tỉnh, gồm: Ứng dụng mã QR Code trong tra cứu, giải quyết thủ tục hành chính qua dịch vụ công trực tuyến; Mô hình “Cải cách hành chính tại Công an thị trấn Hương Khê, kết quả như sau:

- Đã niêm yết công khai TTHC và nộp hồ sơ trực tuyến bằng QR code (42 bộ mã QR niêm yết công khai mã QR code tương ứng có 40 lĩnh vực giải quyết TTHC có phát sinh hồ sơ) để hỗ trợ cho cá nhân, tổ chức tra cứu thông tin và nộp hồ sơ trực tuyến bên cạnh việc niêm yết TTHC bằng bảng niêm yết truyền thống tại Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các xã, thị trấn; trong mỗi mã QR sẽ có đầy đủ nội dung về TTHC; gồm: Thông tin chung về TTHC; quy trình các bước thực hiện; thành phần hồ sơ; thời gian giải quyết hồ sơ; yêu cầu của TTHC, căn cứ pháp lý; biểu mẫu; mức phí hoặc lệ phí (nếu có).

- Mô hình CCHC tại Công an Thị trấn cũng mang lại hiệu ứng tích cực, giải quyết các nhóm nhiệm vụ theo Đề án 06 đạt kết quả cao, hiện nay 100% giao dịch hành chính đều được thực hiện qua dịch vụ công trực tuyến; việc thu nhận định danh và kích hoạt định danh điện tử đạt và vượt chỉ tiêu đề ra, có hơn 9.000 công dân đã được cài đặt định danh mức 2, ứng dụng qua dịch vụ công trực tuyến 504 lượt đăng thường trú, 216 lượt đăng ký tạm trú, 290 lượt thông báo lưu trú.

² Quyết định 195/QĐ-UBND ngày 16/01/2023 về việc thành lập Tổ kiểm tra công vụ và thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các phòng, ban, đơn vị; UBND các xã, thị trấn năm 2023; Quyết định số 1667/UBND-NV ngày 05/5/2023 về việc kiện toàn Tổ kiểm tra công vụ và thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính tại các phòng, ban, đơn vị; UBND các xã, thị trấn năm 2023

³ Các xã: Phúc Đông, Hương Bình, Phú Phong, Thị trấn (2), Hòa Hải, Hương Long, Hương Trà, Hương Đô, Hương Vĩnh, Phú Gia, Phú Phong, Gia Phố, Phú Gia, Hương Trà, Lộc Yên, Hương Xuân (2), Hương Vĩnh; Trường THCS Phúc Đông, THCS Hòa Hải, Trung tâm Văn hóa - Truyền thông, Trung tâm Y tế, Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện; Phòng Văn hoá – Thông tin, Phòng Nông nghiệp, Phòng Kinh tế - Hạ tầng, Phòng TC-KH.

⁴ Văn bản 476/UBND-NV ngày 13/3/2023 về chấn chỉnh, khắc phục những tồn tại sau kiểm tra; Văn bản số 1074/UBND-NV ngày 11/5/2023 về chấn chỉnh, phê bình việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; Văn bản số 2136/UBND-NV ngày 08/9/2023 V/v tăng cường công tác kiểm tra CCHC, khắc phục các tồn tại, hạn chế trong CCHC và giao báo cáo kết quả kiểm tra, tự kiểm tra CCHC;

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH

1. Cải cách thể chế

- UBND huyện tiếp tục ban hành, hướng dẫn công tác phổ biến, giáo dục pháp luật. Tổ chức các Hội nghị tập huấn: Tiêu chí xây dựng xã, thị trấn đạt chuẩn tiếp cận pháp luật; tuyên truyền, phổ biến các quy định của pháp luật cho Đoàn viên, thanh niên; quán triệt Luật Dân chủ sơ sở.

- Tiếp tục triển khai Kết luận số 83-KL/TW ngày 29/7/2020 của Bộ Chính trị về tổng kết việc thực hiện Nghị quyết số 48-NQ/TW ngày 24/5/2005 của Bộ Chính trị về chiến lược xây dựng và hoàn thiện hệ thống pháp luật Việt Nam đến năm 2010, định hướng đến năm 2020; Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật và Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật năm 2020; Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật; Nghị định số 154/2020/NĐ-CP ngày 31/12/2020 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật.

- Về xây dựng pháp luật: Tham gia góp ý đầy đủ và có chất lượng các dự thảo văn bản quy phạm pháp luật do UBND tỉnh lấy ý kiến. Công tác xây dựng pháp luật đã kịp thời triển khai thực hiện các yêu cầu, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ, Bộ, ngành đối với công tác rà soát, sửa đổi, bổ sung, ban hành mới văn bản quy phạm pháp luật.

- Về kiểm tra VBQPPL: UBND huyện đã thực hiện tự kiểm tra tất cả các văn bản hành chính thông thường do đơn vị ban hành. Chỉ đạo UBND các xã, thị trấn thường xuyên theo dõi, tự kiểm tra công tác ban hành văn bản của địa phương mình. Kết quả kiểm tra trong năm 2023, HĐND, UBND huyện và HĐND, UBND các xã, thị trấn ban hành 21 văn bản QPPL, các văn bản được ban hành thực hiện đúng quy định về việc ban hành văn bản hành chính và không có nội dung chứa quy phạm pháp luật.

- Về công tác rà soát văn bản QPPL: UBND huyện đã ban hành Văn bản số 140/UBND-TP ngày 02/02/2023 về việc triển khai hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật nhiệm kỳ 2019 – 2023; ban hành Văn bản số 2500/UBND-TP ngày 13/10/2023 về việc thực hiện công tác rà soát văn bản QPPL.

- Việc công bố văn bản hết hiệu lực: UBND huyện đã ban hành Quyết định số 250/QĐ-UBND ngày 31/01/2023 về việc công bố Danh mục văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân huyện và Ủy ban nhân dân huyện hết hiệu lực thi hành năm 2022.

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả công tác theo dõi thi hành pháp luật trên địa bàn theo nội dung Kế hoạch 43/KH-UBND ngày 13/3/2023 về việc theo dõi tình hình thi hành pháp luật trong lĩnh vực trọng tâm, liên ngành trên địa bàn huyện năm 2023; việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến, theo dõi, kiểm tra chặt chẽ việc thực hiện các thủ tục hành chính theo đúng quy định về một

cửa, một cửa liên thông đã góp phần nâng cao sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp khi thực hiện TTHC.

2. Về cải cách thủ tục hành chính

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch Kiểm soát thủ tục hành chính và thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông, thực hiện thủ tục hành chính trên môi trường điện tử năm 2023 trên địa bàn huyện ban hành kèm theo Quyết định số 768/QĐ-UBND ngày 07/3/2023. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc việc thực hiện kiểm soát thủ tục hành chính; cập nhật và niêm yết công khai các thủ tục hành chính theo quy định; rà soát, nghiên cứu đề xuất cải tiến và đơn giản hóa các thủ tục hành chính; tiếp nhận, xử lý các phản ánh, kiến nghị của cá nhân tổ chức về quy định hành chính; nâng cao năng lực cán bộ, công chức thực hiện nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính; công tác kiểm tra, giám sát; chế độ thông tin báo cáo...

Duy trì nề nếp thực hiện cơ chế một cửa tại Trung tâm Hành chính công huyện, Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả các xã, thị trấn. Đến nay, UBND huyện đã niêm yết công khai đầy đủ 254 thủ tục hành chính do UBND tỉnh công bố thuộc thẩm quyền UBND cấp huyện giải quyết và chỉ đạo UBND các xã, thị trấn niêm yết đầy đủ 116 thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của UBND cấp xã. Niêm yết đầy đủ phí và lệ phí. Hình thức công khai được thực hiện phù hợp với điều kiện cụ thể của từng cơ quan, đơn vị, địa phương như: Niêm yết bản giấy A4 trên bảng gắn tường; niêm yết bằng mã QR và hình thức điện tử như tra cứu thông tin trên máy tính được trang bị cho Bộ phận Tiếp nhận và trả kết quả hiện đại cấp xã; đăng tải trên Cổng thông tin điện tử huyện, Trang thông tin điện tử các xã, thị trấn

Trong năm 2023 (Từ 15/12/2022 – 14/11/2023), tại bộ phận một cửa các cấp huyện Hương Khê đã tiếp nhận 27.185 hồ sơ, trong đó:

+ Cấp huyện: tiếp nhận và giải quyết đúng hạn 4.474 hồ sơ, trong đó: Hồ sơ nhập trực tiếp: 1.038 hồ sơ; Hồ sơ nhập DVCTT một phần: 2.461 hồ sơ; Hồ sơ nhập DVCTT toàn trình: 975 hồ sơ.

+ Cấp xã: tiếp nhận và giải quyết đúng hạn 22.711 hồ sơ, trong đó: Hồ sơ nhập trực tiếp: 1.088 hồ sơ; Hồ sơ nhập DVCTT một phần: 15.394 hồ sơ; Hồ sơ nhập DVCTT toàn trình: 6.229 hồ sơ.

- Kết quả thực hiện số hóa hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính: Ngay từ đầu năm, UBND huyện đã chỉ đạo các đơn vị thực hiện việc số hóa hồ sơ, giấy tờ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính. Đến thời điểm 13/11/2023, toàn huyện đạt 73,88% số hóa hồ sơ.

- Thanh toán trực tuyến: toàn huyện thu được 108.965.025 đồng, trong đó cấp huyện: 26.928.000 đồng, cấp xã: 82.037.025 đồng.

- Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính đã tích hợp trên cổng DVC tỉnh 254 TTHC cấp huyện; 116 TTHC cấp xã.

+ Cấp huyện: 87 TTHC đủ điều kiện triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình và 165 TTHC đủ điều kiện triển khai dịch vụ công trực tuyến một phần. Tổng hồ sơ tiếp nhận trực tuyến: 975 hồ sơ.

+ Cấp xã: 37 TTHC đủ điều kiện triển khai dịch vụ công trực tuyến toàn trình và 57 TTHC đủ điều kiện triển khai dịch vụ công trực tuyến một phần. Tổng hồ sơ tiếp nhận trực tuyến: 6229 hồ sơ.

- Đến nay, UBND huyện không tiếp nhận kiến nghị, phản ánh nào liên quan đến giải quyết TTHC thực hiện tại Trung tâm hành chính công huyện, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã.

- Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện tốt Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ; Thông tư số 01/2018/TT-VPCP ngày 23/11/2018 của Văn phòng Chính phủ về việc hướng dẫn thi hành một số quy định của Nghị định số 61/2018/NĐ-CP ngày 23/4/2018 của Chính phủ về thực hiện cơ chế một cửa, một cửa liên thông trong giải quyết thủ tục hành chính (TTHC). Chất lượng giải quyết TTHC ngày càng được nâng lên, đa số hồ sơ đều được giải quyết đúng và trước hạn, hạn chế tình trạng trễ hạn hồ sơ; tinh thần trách nhiệm, thái độ phục vụ của cán bộ, công chức, viên chức trong tiếp nhận và giải quyết TTHC ngày càng được nâng cao, tạo niềm tin đối với Nhân dân. Thực hiện tốt việc hỗ trợ đối với công chức, viên chức, người lao động tại bộ phận một cửa theo Quyết định 37/2018/QĐ-UBND ngày 15/01/2018 của UBND tỉnh, cụ thể: Cấp huyện: hỗ trợ 1.000.000 đồng/người/tháng và hỗ trợ tiền mua sắm đồng phục 2.000.000 đồng/người/năm; Cấp xã: tùy vào kinh phí từng đơn vị để thực hiện chi trả.

3. Cải cách tổ chức bộ máy

Tham mưu đôn đốc các phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp rà soát, sửa đổi quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn⁵; hướng dẫn, chỉ đạo các đơn vị sự nghiệp công lập xây dựng Đề án sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức; có 3/5 đơn vị sự nghiệp hoàn thành việc sắp xếp, kiện toàn cơ cấu tổ chức được UBND tỉnh phê duyệt⁶.

Rà soát, tham mưu giao biên chế năm 2023 cho các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc; cán bộ, công chức cấp xã, người hoạt động không chuyên trách cấp xã theo chỉ tiêu tinh giản; ban hành kế hoạch tinh giản biên chế năm 2023. Thực hiện quy trình tuyển dụng viên chức đơn vị sự nghiệp theo quy định⁷.

Rà soát, xây dựng phương án tổng thể sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã trên địa bàn huyện giai đoạn 2023-2025; chỉ đạo xây dựng đề án sắp xếp, kiện toàn các thôn chưa đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định tại Thông tư 14/2018/TT-BNV của Bộ Nội vụ

Nhìn chung, công tác tổ chức bộ máy được triển khai kịp thời theo các Nghị định số 37/2014/NĐ-CP, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP; việc quy định chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị, địa phương đảm bảo đúng quy định, phù hợp với thực tiễn, không chồng chéo, trùng lặp, không bỏ sót nhiệm vụ góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị, địa phương.

⁵ Có 03 phòng sửa đổi, bổ sung: Nông nghiệp và PTNT, Tài nguyên và MT, Tài chính - Kế hoạch.

⁶ Gồm: Trung tâm Văn hoá - Truyền thông, Trung tâm GDNN&GDTX, BQL dự án đầu tư xây dựng huyện

⁷ Tuyển dụng, bố trí 23 giáo viên văn hóa tiểu học; tuyển dụng, bố trí 05 viên chức Ban A;

4. Cải cách chế độ công vụ

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả Kết luận số 29-KL/TU ngày 22/7/2021 của BTV Tỉnh ủy về tiếp tục siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao đạo đức công vụ trong cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; Quyết định số 9849/QĐ-UBND ngày 13/8/2021 của UBND huyện về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người hợp đồng lao động; cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn. Chỉ đạo các đơn vị, địa phương tổ chức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động ký cam kết thực hiện Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND ngày 22/11/2017 của UBND tỉnh về việc ban hành quy định trách nhiệm thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn tỉnh Hà Tĩnh.

Ban hành kế hoạch sắp xếp, điều động, chuyển đổi vị trí công tác đối với cán bộ, công chức, viên chức năm 2023⁸; thực hiện quy trình tiếp nhận, điều động, luân chuyển, bổ nhiệm, bổ nhiệm lại cho 84 công chức, viên chức theo quy định⁹ (Năm 2022 thực hiện đối với 36 công chức, viên chức). Bố trí kiêm nhiệm chức danh đối với 07 cán bộ, công chức xã¹⁰. Trình phê duyệt quy hoạch viên chức quản lý giáo dục giai đoạn 2021-2026 và giai đoạn 2026-2031; thực hiện quy trình lấy phiếu tín nhiệm đối với 40 Trưởng, Phó các phòng, ban, đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Rà soát, báo cáo chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách ở thôn, tổ dân phố theo quy định.

Thực hiện tinh giản biên chế đối với 25 cán bộ, công chức, viên chức¹¹. Phối hợp, tổ chức 03 Hội nghị tập huấn cho cán bộ, công chức, viên chức¹²; thực hiện cập nhật dữ liệu CBCCVC 2.243/2.243¹³ (đạt 100% kế hoạch)

Phê duyệt kinh phí thực hiện Nghị quyết số 47/NQ-HĐND ngày 15/9/2022 của HĐND huyện Quy định tạm thời một số nội dung hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức; người hoạt động không chuyên trách cấp xã; trưởng chi hội, chi đoàn ở thôn, tổ dân phố trên địa bàn huyện với tổng số tiền trên 2,2 tỷ đồng. Thẩm định, trình phê duyệt kinh phí thực hiện Nghị định số 05/2023/NĐ-CP ngày 15/2/2023 của Chính phủ về việc sửa đổi bổ sung một số điều của Nghị định số 56/2011/NĐ-CP ngày 04/7/2011 của Chính phủ quy định chế độ phụ cấp ưu đãi

⁸ Kế hoạch số 12/KH-UBND ngày 10/1/2023 về thực hiện tinh giản biên chế năm 2023; Thông báo số 170/TB-UBND ngày 09/8/2023; Kế hoạch số 11/KH-UBND ngày 10/01/2023 về sắp xếp, bố trí công chức, viên chức gắn với thực hiện chuyển đổi vị trí công tác theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP của Chính phủ.

⁹ Bổ nhiệm 01 Trưởng phòng Nông nghiệp-PTNT, 03 Phó phòng và tương đương (Lao động-TBXH, Văn phòng HĐND và UBND huyện, Ban A, Trung tâm GDNN-GDTX), 01 Hiệu trưởng, 04 phó hiệu trưởng trường Tiểu học; Kéo dài thời gian giữ chức vụ, bổ nhiệm lại 18 viên chức giáo dục; Không bổ nhiệm lại Phó GD Trung tâm Y tế; Luân chuyển 01 công chức giữ chức vụ lãnh đạo quản lý tăng cường cơ sở; tiếp nhận 07 công chức về làm việc tại UBND huyện (01 Văn phòng HĐND và UBND huyện, 03 Lao động-TBXH, 02 Văn hóa-Thông tin và 01 Kinh tế-Hạ tầng); điều chuyển công tác đối với 30 kế toán trưởng học theo Nghị định 59/NĐ-CP; công nhận hết thời gian tập sự và xếp lương đối với 8 công chức cấp xã.

¹⁰ Các xã Gia Phố, Hòa Hải, Hương Trạch, Phúc Trạch, Hương Vĩnh, Hương Xuân, Hương Long

¹¹ (01 công chức huyện, 19 viên chức giáo dục, 05 cán bộ, công chức cấp xã)

¹² Gồm: Tập huấn phần mềm quản lý cán bộ, công chức, viên chức huyện Hương Khê với Cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức; nghiệp vụ lập hồ sơ điện tử trên phần mềm hồ sơ công việc; kỹ năng quản lý và các quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức, viên chức năm 2023.

¹³ Cán bộ, công chức: 489/489, viên chức: 1754/1754.

theo nghề đối với cán bộ, công chức, viên chức công tác tại các cơ sở y tế công lập với tổng kinh phí trên 14,5 tỷ đồng.

Phê duyệt danh sách quỹ tiền lương và phụ cấp đối với 2.193 cán bộ, công chức, viên chức¹⁴ (giảm 46 so với cùng kỳ năm 2022); thực hiện bổ nhiệm ngạch và xếp lương đối với 727 cán bộ, công chức, viên chức¹⁵ (tăng 680 so với cùng kỳ năm 2022); Nâng bậc lương thường xuyên, thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn đối với 650 cán bộ, công chức, viên chức¹⁶ (giảm 157 so với cùng kỳ năm 2022). Quyết định nghỉ hưu đối với 04 công chức, 23 viên chức giáo dục; Ban hành và triển khai kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức, viên chức năm 2023¹⁷; rà soát, cử 30 cán bộ, công chức, viên chức tham dự các lớp bồi dưỡng, tập huấn chuyên môn nghiệp vụ¹⁸.

5. Cải cách tài chính công

Thực hiện Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ, UBND huyện đã giao khoán kinh phí hành chính, giao tự chủ, tự chịu trách nhiệm cho các cơ quan, đơn vị theo quy định. Các đơn vị sau khi chuyển sang cơ chế tự chủ tài chính đã ý thức trong việc thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chủ động thực hiện nhiệm vụ, nâng cao thu nhập gắn với trách nhiệm từng công chức, viên chức. Các đơn vị sự nghiệp được trao quyền tự chủ đã khuyến khích tính năng động trong việc cung cấp dịch vụ sự nghiệp công, tăng thu, tiết kiệm chi, tăng thu nhập cho viên chức, người lao động. Đẩy mạnh phân cấp quản lý thu, chi ngân sách cho UBND các xã, thị trấn nhằm đảm bảo tính chủ động của các cấp theo đúng Luật Ngân sách.

Ngay từ đầu năm, UBND huyện đã chỉ đạo thực hiện việc lập dự toán, phân bổ dự toán, quyết toán ngân sách và công khai tài chính đảm bảo quy định; ban hành báo cáo số 180/BC-UBND ngày 09/5/2023 về báo cáo quyết toán ngân sách năm 2022. Thực hiện việc công khai tài chính theo quy định. Số lượng đơn vị trực thuộc 89 đơn vị (trong đó số lượng đơn vị cấp huyện 68 đơn vị; số lượng đơn vị cấp xã 21 xã, thị trấn); Số đơn vị đã xét duyệt, thẩm định 89 đơn vị. Tổng số đơn vị sự nghiệp công lập là 59 đơn vị; số đơn vị được giao tự chủ 59 đơn vị (tại Quyết định số 183/QĐ-UBND ngày 14/01/2022 của UBND huyện);

Kế hoạch vốn đầu tư năm 2023 (gồm năm trước chuyển sang và kế hoạch giao trong năm): 637.227 triệu đồng (bao gồm cả vốn tỉnh quản lý và vốn bổ sung có mục tiêu từ ngân sách tỉnh cho địa phương). Thanh toán kế hoạch vốn

¹⁴ 446 cán bộ, công chức xã, 235 viên chức và 1512 viên chức giáo dục

¹⁵ 10 công chức xã, 46 viên chức y tế, 671 viên chức giáo dục

¹⁶ Nâng lương thường xuyên: 585 (17 công chức, 92 viên chức ĐVSN cấp huyện; 412 viên chức giáo dục, 64 cán bộ, công chức cấp xã). Nâng bậc lương trước thời hạn 65 (06 công chức, 31 viên chức giáo dục; 15 cán bộ, công chức cấp xã, 13 viên chức ĐVSN cấp huyện);

¹⁷ Kế hoạch số 17/KH-UBND ngày 01/3/2023 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách cấp xã; Kế hoạch số 16/KH-UBND ngày 17/01/2023 về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức cấp huyện năm 2023

¹⁸ 22 công chức huyện và 04 viên chức Ban Quản lý dự án đầu tư xây dựng huyện) tham gia lớp bồi dưỡng đối với lãnh đạo cấp phòng và tương đương, thông báo triệu tập 04 cán bộ công chức tham gia cập nhật kiến thức quốc phòng an ninh theo Quyết định của Hội đồng giáo dục quốc phòng và an ninh tỉnh.

năm 2023 đến ngày 20/11/2023: 260.802 triệu đồng, đạt tỷ lệ 41 %. Ước thực hiện giải ngân năm 2023 là 631.227 triệu đồng, đạt tỷ lệ 99%.

Năm 2023, UBND huyện chưa nhận được các kiến nghị sau thanh tra, kiểm tra, Kiểm toán Nhà nước về tài chính ngân sách. Thực hiện nghiêm túc chế độ báo cáo, như: Báo cáo số 56/BC-UBND ngày 15/02/2023 về kết quả thực hiện cơ chế tự chủ, tự chịu trách nhiệm về tài chính và các báo cáo theo yêu cầu của Sở Tài chính theo nội dung Văn bản số 275/STC-HCSN ngày 18/01/2023; Báo cáo số 476/BC-UBND ngày 26/10/2023 về tình hình thực hiện ngân sách Nhà nước năm 2023, dự toán năm 2024; Báo cáo số 47/BC-UBND ngày 13/2/2023 về việc kết quả phân bổ và giao dự toán ngân sách năm 2023.

Tổng chi trực tiếp ngân sách nhà nước (chi thường xuyên) cho đơn vị SNCL năm 2023 (đến 20/11/2023) là 290.874 triệu đồng; ước đến hết năm 2023 là: 378.136 triệu đồng; năm 2017 là 279.966 triệu đồng, đạt tỷ lệ 135%.

6. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, điện tử số:

Tiếp tục nâng cao và vận hành có chất lượng Cổng thông tin điện tử huyện. Trang thông tin điện tử các xã, thị trấn: Sản xuất 140 chương trình phát thanh, với trên 1.300 tin, bài (đạt trên 150% so với KH) và 930 tin, bài phóng sự truyền hình đăng tải trên Cổng Thông tin điện tử huyện và mạng xã hội Facebook, Fanpage “Truyền hình Hương Khê” (đạt 140% KH); thực hiện 32 trang truyền hình (gồm 64 phóng sự và gương người tốt việc tốt) và trên 180 tin, bài thời sự phát trên sóng Đài Phát thanh - Truyền hình tỉnh; xây dựng trên 6.000 tin, bài, ảnh, video đăng tải lên Cổng Thông tin điện tử huyện và Báo Hà Tĩnh. Thực hiện tiếp phát sóng chương trình Phát thanh của Đài Tiếng nói Việt Nam, Đài Phát thanh truyền hình tỉnh và huyện theo quy định. Chỉ đạo 21 trạm Truyền thanh cơ sở tiếp phát chương trình Phát thanh huyện, đảm bảo các thông tin, hoạt động của huyện đến tận người dân. Thường xuyên theo dõi, đôn đốc các phòng, đơn vị cập nhật công khai minh bạch đầy đủ thông tin trên Cổng thông tin điện tử huyện. Không ngừng nâng cao số lượt người truy cập và cung cấp những thông tin cần thiết về việc giải quyết các TTHC lên Cổng/Trang thông tin điện tử để tổ chức, công dân tìm hiểu. Duy trì chuyên trang, chuyên mục CCHC trên hệ thống truyền thanh huyện và hệ thống truyền thanh cơ sở. Niêm yết đầy đủ, công khai các TTHC; tổ chức tiếp nhận ý kiến đóng góp của tổ chức, công dân và doanh nghiệp về TTHC để tuyên truyền, phổ biến rộng rãi đến mọi tầng lớp Nhân dân và đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, góp phần cập nhật kiến thức, nâng cao nhận thức và tạo điều kiện cho Nhân dân tham gia góp ý hoàn thiện chính sách pháp luật trên từng ngành, lĩnh vực.

Từ ngày 15/12/2022- 23/11/2023, UBND huyện tiếp nhận 10.232 văn bản đến; ban hành 6.671 văn bản đi, các Văn bản ban hành được ký số và gửi trên hệ thống hồ sơ công việc. 100% hồ sơ thủ tục hành chính được quản lý, công khai trên hệ thống dịch vụ công, một cửa điện tử. Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính đã tích hợp trên cổng DVC tỉnh 254 TTHC cấp huyện; 116 TTHC cấp xã.

Hoàn thiện đưa vào vận hành hệ thống hạ tầng công nghệ thông tin; xây dựng phần mềm quản lý, điều hành phục vụ cải cách hành chính từ huyện đến

xã, thị trấn thuộc Dự án Đầu tư hạ tầng CNTT. Đến nay, 100% cán bộ công chức đã có máy tính làm việc; hệ thống đường truyền luôn đảm bảo, thông suốt. Bên cạnh đó, để đảm bảo an toàn cơ sở dữ liệu, các máy vi tính đã được cài đặt phần mềm diệt virus Bkav có bản quyền; Trung tâm Hành chính công huyện, đầu tư các trang thiết bị hiện đại đảm bảo phục vụ tốt cho người dân và doanh nghiệp khi đến giao dịch.

Tiếp tục duy trì cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng phù hợp Tiêu chuẩn quốc gia theo TCVN ISO 9001:2015 đảm bảo theo các tiêu chuẩn, mục tiêu chất lượng công bố. Hoàn thành xây dựng mở rộng việc áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo TCVN 9001:2015 tại cơ quan UBND huyện và 21 xã, thị trấn và tiến hành chỉ đạo xây dựng tại 6 đơn vị thuộc huyện.

7. Mức độ thu hút đầu tư

Công khai các thông tin về quy hoạch, kế hoạch, chương trình phát triển kinh tế, xã hội của địa phương, các quy hoạch ngành, quy hoạch các khu công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp, thương mại, các dự án về hạ tầng. Kêu gọi, thu hút đầu tư, trong đó ưu tiên các dự án có công nghệ tiên tiến, hiện đại, có cam kết chuyển giao công nghệ, bảo vệ môi trường, liên kết, hỗ trợ doanh nghiệp, người dân trên địa bàn tham gia chuỗi giá trị sản xuất. Hướng dẫn, hỗ trợ nhà đầu tư trong công tác giải phóng mặt bằng. Tập trung chỉ đạo hoàn thiện thủ tục đầu tư và đẩy nhanh tiến độ thi công các công trình, dự án trên địa bàn. Trong năm đã thu hút dự án đầu tư Dự án Đầu tư xây dựng cửa hàng xăng dầu, trạm trộn bê tông, sản xuất gạch không nung và dịch vụ thương mại Hoàng Ngọc: 40,050 tỷ đồng; Dự án Nhà máy chế biến gỗ rừng trồng VBE Hương Khê tại Cụm công nghiệp Gia Phố, huyện Hương Khê: 293 tỷ đồng.

8. Tỷ lệ Doanh nghiệp thành lập mới

Đến 20/11/2023, toàn huyện có 353 doanh nghiệp; trong năm, đã thành lập mới được 40 doanh nghiệp, đạt 69% so với năm 2022; vượt 400% (40/10 DN) so với KH năm 2023. Triển khai có hiệu quả các hoạt động hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa khởi nghiệp sáng tạo theo quy định tại Nghị định số 39/2018/NĐ-CP ngày 11/3/2018 của Chính phủ về quy định chi tiết một số điều của Luật Hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa. Nâng cao khả năng tiếp cận nguồn vốn tín dụng tại các ngân hàng thương mại.

9. Tỷ lệ đóng góp của Doanh nghiệp vào thu ngân sách của địa phương

Tỷ lệ đóng góp của doanh nghiệp vào thu ngân sách địa phương năm 2023 (thời điểm 20/11/2023) đạt 18% (13.646,17 triệu đồng/76.205 triệu đồng), bằng cùng kỳ năm 2022. Triển khai kịp thời các chính sách của Nhà nước đối với doanh nghiệp; tháo gỡ khó khăn vướng mắc, tạo môi trường kinh doanh thuận lợi để các doanh nghiệp mở rộng đầu tư, sản xuất kinh doanh. Phát huy, nâng cao hiệu quả hoạt động của chợ Huyện.

10. Thực hiện thu ngân sách

Tổng thu ngân sách năm 2023 ước đạt 1.204,612 tỷ đồng, trong đó thu ngân sách trên địa bàn, ước đạt: 80,231 tỷ đồng, đạt 114,6% Kế hoạch tỉnh giao, 101,6% Kế hoạch HĐND huyện giao. Tổng chi ngân sách năm 2023 ước

đạt: 1.187,15 tỷ đồng, trong đó chi ngân sách cấp huyện là 934,02 tỷ đồng, chi ngân sách cấp xã 253,13 tỷ đồng.

Triển khai đồng bộ các giải pháp để tăng thu ngân sách, nhất là thu từ đất, phí, lệ phí, thu khác ngân sách... vượt kế hoạch đề ra; nâng cao hiệu quả, chất lượng hoạt động tín dụng, ngân hàng đáp ứng vốn vay hoạt động sản xuất kinh doanh. Chú trọng công tác tuyên truyền, hỗ trợ, tư vấn pháp luật về thuế để các tổ chức, cá nhân, doanh nghiệp nắm bắt và thực hiện kịp thời; thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp và người dân trong việc kê khai nộp thuế; công khai minh bạch các chính sách ưu đãi về thuế để mọi người biết để thực hiện; tham mưu thành lập đoàn kiểm tra chống thất thu ngân sách, tổ chức kiểm tra, rà soát truy thu nợ đọng thuế, xử lý kịp thời các trường hợp vi phạm chính sách thuế.

(Có Phụ lục 1B kèm theo).

11. Kết quả, tiến độ khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác CCHC năm 2022 và 5 tháng đầu năm 2023

Tập trung chỉ đạo khắc phục những tồn tại, hạn chế trong thực hiện CCHC của đơn vị, địa phương do Đoàn kiểm tra, Hội đồng thẩm định, xác định Chỉ số CCHC của tỉnh đã chỉ ra trong việc thực hiện CCHC năm 2022 và 5 tháng đầu năm 2023. Chỉ đạo các phòng, ban, đơn vị, các xã, thị trấn xây dựng kế hoạch khắc phục và triển khai các biện pháp chấn chỉnh, cải thiện chất lượng, hiệu quả trên các nội dung còn tồn tại, hạn chế sau kiểm tra.

(Có biểu mẫu kết quả, tiến độ khắc phục gửi kèm)

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Mặt tích cực:

Công tác CCHC trên địa bàn đã bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ đề ra và tiếp tục nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền các cấp, sự giúp đỡ của các Sở, ngành liên quan; trong quá trình triển khai thực hiện có sự phân công, phối hợp đồng bộ, hiệu quả giữa các phòng, ngành, đơn vị, các cơ quan tham mưu trong từng lĩnh vực.

Công tác tuyên truyền về cải cách hành chính được tổ chức thường xuyên dưới nhiều hình thức; Công tác ứng dụng CNTT vào hoạt động tại các cơ quan, đơn vị và UBND các xã, thị trấn được đẩy mạnh.

Việc tiếp nhận giải quyết TTHC qua dịch vụ công trực tuyến mức độ 3,4 tiếp tục đẩy mạnh. Ý thức, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, UBND các xã, cán bộ, công chức, viên chức có nhiều chuyển biến tích cực; tỷ lệ hồ sơ nộp trực tuyến, thanh toán trực tuyến cao, tỷ lệ gần 89%.

2. Tồn tại, hạn chế

- Đội ngũ cán bộ, công chức một số xã, thị trấn chuyên môn nghiệp vụ còn hạn chế;
- Cán bộ, công chức, viên chức vi phạm còn nhiều, nhất là vi phạm chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình;

- Công tác tự kiểm tra, bổ cứu thực hiện nhiệm vụ Cải cách hành chính ở các xã chưa thường xuyên, kết quả còn đạt thấp.

3. Nguyên nhân:

- Cán bộ, công chức cấp huyện, cấp xã thiếu nhiều (cấp huyện thiếu 18/81; cấp xã thiếu 43/222) so với chỉ tiêu biên chế được giao; công chức trực tiếp tham mưu công tác cải cách hành chính kiêm nhiệm nhiều công việc khác nên hiệu quả tham mưu thực hiện nhiệm vụ liên quan CCHC chưa cao.

- Cơ sở vật chất, trang thiết bị làm việc một số cơ quan, đơn vị còn thiếu; hạ tầng công nghệ thông tin chưa được đồng bộ ảnh hưởng đến kết quả thực hiện. Cán bộ, công chức cấp huyện và một số xã thiếu nhiều nên ảnh hưởng đến thực hiện các nhiệm vụ.

- Hiện nay, cán bộ làm việc tại Trung tâm hành chính công huyện và bộ phận tiếp nhận và trả kết quả của các xã, thị trấn là công chức chuyên môn được điều động trực tiếp từ các phòng chuyên môn cấp huyện và công chức cấp xã. Ngoài thực hiện nhiệm vụ tại Trung tâm hành chính và một cửa còn phải thực hiện nhiều nhiệm vụ chuyên môn khác nên ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính.

- Trình độ công nghệ thông tin của một số cán bộ công chức cấp xã, đại đa số công dân đến giao dịch bộ phận tiếp nhận và trả kết quả cấp xã, Trung tâm hành chính công cấp huyện còn hạn chế, ảnh hưởng đến việc hồ sơ dịch vụ công trực tuyến mức độ 3, 4 tỷ lệ còn đạt thấp.

III. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2024

1. Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC

Tiếp tục thực hiện đồng bộ các giải pháp về cải cách hành chính; soát xét, thực hiện Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 03-NQ/HU ngày 30/3/2021 của Ban chấp hành Đảng bộ huyện về tăng cường lãnh đạo công tác cải cách hành chính giai đoạn 2021-2025 và những năm tiếp theo.

Tăng cường kiểm tra, tự kiểm tra, đánh giá công tác chỉ đạo, điều hành và thực hiện nhiệm vụ cải cách hành chính của cơ quan, đơn vị, địa phương; đổi mới, sáng tạo, quyết liệt trong chỉ đạo điều hành CCHC, nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện từng nhiệm vụ CCHC được giao. Cũng cố giữ vững các tiêu chí đã đạt, khắc phục hoàn thiện các tiêu chí chưa đạt, phấn đấu cải thiện chỉ số, chất lượng CCHC năm 2024 của huyện.

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ, công chức, viên chức, người dân, doanh nghiệp về cải cách hành chính, tạo thói quen cho người dân xử lý hồ sơ và các dịch vụ trên môi trường mạng. Đổi mới, đa dạng hóa các hình thức tuyên truyền; tăng cường các hình thức thông tin, tương tác với người dân, doanh nghiệp; nâng cao chất lượng, chú trọng tuyên truyền về những giải pháp, lợi ích mà chính quyền cung cấp cho người dân, doanh nghiệp; nêu gương các cá nhân, tổ chức làm tốt công tác cải cách hành chính.

2. Cải cách thể chế

Thường xuyên kiểm tra, tự kiểm tra, rà soát văn bản quy phạm pháp luật của UBND huyện ban hành; theo dõi, đôn đốc, kiểm soát chặt chẽ công tác xây dựng văn bản quy phạm pháp luật đảm bảo thực hiện nghiêm quy trình ban hành văn bản quy phạm pháp luật; tập trung cao cho việc rà soát VBQPPL, xác định rõ những văn bản, quy định không còn phù hợp để kiến nghị cơ quan thẩm quyền xử lý theo quy định.

Tiếp tục triển khai thực hiện công tác góp ý, thẩm định dự thảo văn bản quy phạm pháp luật. Chú trọng công tác thẩm định VBQPP, nhất là tính dự báo của chính sách, bảo đảm tính khả thi để pháp luật thực sự đi vào cuộc sống; tăng cường hoạt động theo dõi tình hình thi hành pháp luật.

3. Cải cách thủ tục hành chính

Chú trọng việc rà soát TTHC; tăng cường giám sát việc giải quyết TTHC tại các bộ phận một cửa, một cửa liên thông; nâng cao hiệu quả hoạt động giải quyết thủ tục hành chính tại Trung tâm Hành chính công huyện, bộ phận tiếp nhận và trả kết quả tại UBND các xã, thị trấn; cải thiện chất lượng TCVN ISO 9001: 2015 tại UBND huyện và các xã, thị trấn. Triển khai công tác bồi dưỡng, nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ, công chức đang công tác.

Tiếp tục chỉ đạo rà soát, kiến nghị cắt giảm thời hạn, yêu cầu điều kiện thực hiện thủ tục hành chính để tạo thuận lợi cho tổ chức, cá nhân trong giải quyết thủ tục hành chính.

4. Cải cách tổ chức bộ máy

Tiếp tục đôn đốc hướng dẫn các phòng ban đơn vị rà soát kịp thời sửa đổi bổ sung quy định chức năng nhiệm vụ và xây dựng đề án VTVL khung năng lực bản mô tả từng VTVL theo quy định. Kiện toàn tổ chức bộ máy cán bộ viên chức của Trung tâm Y tế huyện sau khi sáp nhập. Xây dựng Đề án, triển khai thực hiện sắp xếp xã Phú Phong và Thị trấn huyện đảm bảo theo kế hoạch của tỉnh; giải quyết dôi dư cán bộ, công chức sau sắp xếp.

5. Cải cách công vụ

Theo dõi, kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện công tác CCHC tại các cơ quan, đơn vị trên địa bàn. Đồng thời chỉ đạo các cơ quan, đơn vị tăng cường công tác tự kiểm tra kết quả thực hiện các nhiệm vụ CCHC. Tiếp tục tổ chức kiểm tra công vụ, cải cách hành chính, rà soát việc ban hành văn bản QPPL. Đánh giá kết quả thực hiện Quy tắc ứng xử ban hành kèm theo Quyết định số 9849/QĐ-UBND ngày 13/8/2021 của UBND huyện về ban hành Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người hợp đồng lao động; cán bộ, chiến sỹ lực lượng vũ trang trên địa bàn. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức theo Quyết định số 52/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh. Chỉ đạo các đơn vị, địa phương kịp thời khắc phục những tồn tại hạn chế sau kiểm tra. Thực hiện công tác thẩm định, đánh giá kết quả Chỉ số cải cách hành chính tại UBND các xã, thị trấn năm 2024. Đánh giá, xếp loại mức độ hoàn thành nhiệm vụ của người đứng đầu trong thực hiện CCHC.

Nâng cao năng lực tham mưu của các cơ quan, đơn vị có trách nhiệm tham mưu Ủy ban nhân dân cấp huyện tổ chức thực hiện nhiệm vụ cải cách hành

chính. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng nâng cao năng lực chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho đội ngũ công chức trực tiếp tham mưu nhiệm vụ cải cách hành chính của các phòng, ngành, địa phương. Bố trí đủ nguồn tài chính và nhân lực cho cải cách hành chính.

6. Cải cách tài chính công

Tập trung chỉ đạo các đơn vị thực hiện đúng quy định về cơ chế tài chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005, Nghị định số 43/2006/NĐ-CP ngày 25/4/2006 của Chính phủ và Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ. Chỉ đạo hoàn thành thủ tục đầu tư, rà soát đề xuất lập dự án đầu tư theo kế hoạch đầu tư công năm 2024; chỉ đạo tháo gỡ, đẩy nhanh tiến độ GPMB để thu hút nguồn vốn đầu tư trên địa bàn, đồng thời tập trung chỉ đạo đẩy nhanh giải ngân nguồn vốn đầu tư công.

7. Xây dựng và phát triển Chính quyền điện tử, Chính quyền số

Đẩy mạnh ứng dụng khoa học và công nghệ, nhất là công nghệ thông tin, truyền thông, công nghệ số trong hoạt động của cơ quan hành chính nhằm nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động, chất lượng phục vụ của các cơ quan hành chính. Ưu tiên thực hiện chuyển đổi số đồng bộ trong cấp uỷ, chính quyền các cấp, bao gồm số hoá hồ sơ, văn bản, tài liệu, mọi quy trình nghiệp vụ và giao dịch giữa các cơ quan, tổ chức và giữa các cơ quan, tổ chức với người dân, doanh nghiệp.

Tiếp tục chỉ đạo và hướng dẫn các đơn vị triển khai thực hiện việc xây dựng, áp dụng và công bố đảm bảo đúng tiến độ yêu cầu; đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị duy trì cải tiến tiếp tục xây dựng mở rộng các quy trình nội bộ giải quyết công việc chuyên môn, các quy trình liên quan đến hoạt động hành chính, hoạt động điều hành tại cơ quan để đưa vào áp dụng.

Trên đây là báo cáo công tác cải cách hành chính năm 2023; UBND huyện Hương Khê báo cáo UBND tỉnh, Sở Nội vụ và các sở, ngành liên quan theo quy định./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Các sở: Tư pháp, Tài chính, Thông tin và Truyền thông, Khoa học và Công nghệ, Văn phòng UBND tỉnh;
- Thường trực Huyện uỷ;
- Thường trực HĐND huyện;
- Chủ tịch, PCT UBND huyện;
- Các phòng chuyên môn liên quan;
- UBND các xã, thị trấn;
- Lưu: VT, NV.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Ngô Xuân Ninh

