Mẫu 02A

ĐẢNG BỘ XÃ HƯƠNG KHÊ
CHI BỘ….

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

Hương Khê, ngày 24 tháng 11 năm 2026

BẢN KIỂM ĐIỂM, TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI CỦA CÁ NHÂN

Năm 2026

Họ và tên: Trần Quốc Bảo; Ngày sinh: ……

Chức vụ Đảng: Phó Bí thư Đảng ủy xã

Chức vụ chính quyền: Chủ tịch UBND xã

Chức vụ đoàn thể: Không

Đơn vị công tác: UBND xã Hương Khê

A. NỘI DUNG KIỂM ĐIỂM

I. Ưu điểm, kết quả đạt được

1. Về phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống; tinh thần đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; ý thức tổ chức kỷ luật, việc thực hiện những điều đảng viên không được làm; tác phong, lề lối làm việc.

- Lập trường chính trị, tư tưởng vững vàng, tuyệt đối tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng Cộng sản Việt Nam, kiên định với đường lối, sự nghiệp đổi mới của Đảng; không dao động trước những khó khăn thử thách. Tích cực tuyên truyền, phổ biến và tham gia đấu tranh bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; chống các hành vi làm trái và gây nguy hại đến chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Luôn phát huy dân chủ, lắng nghe ý kiến của quần chúng, của cấp dưới, tạo không khí làm việc cởi mở, thân thiện, tạo đoàn kết thống nhất trong nội bộ cơ quan. Có quan điểm rõ ràng, thái độ kiên quyết trong đấu tranh chống lại những biểu hiện sai trái, lệch lạc với quan điểm, đường lối, chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật Nhà nước và những biểu hiện tiêu cực, tham nhũng; không vi phạm những điều đảng viên không được làm. Không bị ảnh hưởng của các tệ nạn xã hội, có tinh thần xây dựng tập thể, tạo sự đoàn kết thống nhất.

- Tích cực tuyên truyền, vận động gia đình và mọi người sống, làm việc theo hiến pháp và pháp luật, tham gia đấu tranh chống các hành vi làm trái và gây nguy hại đến quan điểm, đường lối, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước.

- Chấp hành các nội quy, quy định của cơ quan và tổ chức đoàn thể. Luôn nêu cao ý thức trách nhiệm của người đảng viên, cán bộ về Cần, Kiệm, Liêm, Chính, Chí công vô tư; tại nơi cư trú, tôi và gia đình luôn gương mẫu chấp hành các nội quy, quy chế của địa phương; tham gia đầy đủ sinh hoạt nơi cư trú theo quy định.

- Làm việc khoa học, có kế hoạch nên đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Có ý thức tổ chức kỷ luật, phục tùng tuyệt đối sự phân công của tổ chức; luôn

đảm bảo công khai dân chủ trong chỉ đạo, điều hành; sâu sát cơ sở, tâm huyết với công việc; các việc được triển khai cụ thể rõ ràng tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức các phòng, đơn vị dễ tổ chức thực hiện; thường xuyên trăn trở, sáng tạo và có được những phương pháp mới nhằm tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc trong quá trinh thực hiện nhiệm vụ.

- Tham gia thực hiện tốt việc đấu tranh phòng, chống các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa". Kịp thời nhắc nhở, chấn chỉnh các cán bộ, công chức, viên chức, người lao động cơ quan về nâng cao ý thức, trách nhiệm khi tham gia mạng xã hội.

2. Việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn và kết quả thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao trong năm, gắn với hiệu quả, tiến độ, chất lượng công việc.

Với chức trách Chủ tịch UBND xã, bản thân đã tập trung lãnh đạo, chỉ đạo, điều hành UBND xã thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trên địa bàn; cụ thể hóa và tổ chức thực hiện Nghị quyết của cấp ủy, Nghị quyết của HĐND xã, các chỉ đạo của cấp trên và đạt được những kết quả đáng kể trên các lĩnh vực.

Trên cơ sở Chương trình công tác kèm Kế hoạch khung số 01/Ctr-UBND ngày 13/01/2026 với các nhiệm vụ cụ thể hóa Nghị quyết của HĐND xã và các chỉ tiêu tỉnh giao; UBND xã đã ban hành nhiều văn bản trên các lĩnh vực để chỉ đạo, hướng dẫn, tổ chức thực hiện hiệu quả các mục tiêu, nhiệm vụ kinh tế - xã hội, quốc phòng - an ninh đã đạt được nhiều kết quả quan trọng. Với sự quyết tâm, quyết liệt trong lãnh đạo, chỉ đạo và triển khai thực hiện của tập thể UBND trong thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ phát triển KTXH, QPAN năm 2026, nên nhiều chỉ tiêu Nghị quyết đạt và vượt kế hoạch đề ra, trong đó có nhiều kết quả nổi bật:

- Kinh tế tiếp tục duy trì ổn định và phát triển. Tổng giá trị sản xuất năm 2026 theo giá hiện hành ước đạt 2.760.200 triệu đồng, tăng 436.680 triệu đồng so với năm 2025. Trong đó, nông, lâm nghiệp và thủy sản chiếm 13,58%; công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp và xây dựng chiếm 34,81%; thương mại và dịch vụ chiếm 51,61%. Thu nhập bình quân đầu người ước đạt 67,25 triệu đồng/năm.

- Sản xuất nông nghiệp được quan tâm chỉ đạo, từng bước chuyển dịch theo hướng nâng cao năng suất, chất lượng và hiệu quả. Tổng sản lượng lương thực đạt 6.376 tấn, tăng 188 tấn so với năm 2025; giá trị sản phẩm trên một ha đất trồng trọt đạt 129 triệu đồng. Diện tích cam, bưởi đạt 407,4 ha, sản lượng ước đạt 2.345,59 tấn. Chăn nuôi tiếp tục phát triển theo hướng tập trung, liên kết sản xuất với tổng đàn vật nuôi gần 122.700 con; duy trì 04 mô hình chăn nuôi lợn quy mô lớn, 01 mô hình chăn nuôi gà 15.000 con/lứa và 01 mô hình nuôi cá tầm. Công tác quản lý, bảo vệ rừng được chú trọng, trồng mới 189 ha rừng sản xuất và 3.500 cây xanh. Diện tích nuôi trồng thủy sản gần 28 ha, sản lượng ước đạt 34,06 tấn.

Công tác thủy lợi, phòng chống thiên tai được triển khai chủ động; tổ chức nạo vét 82,4 km kênh mương, huy động trên 2.680 lượt người tham gia vệ sinh, khơi thông dòng chảy. Thường xuyên rà soát các khu vực có nguy cơ ngập lụt, sạt lở, lũ quét, xây dựng phương án ứng phó theo phương châm "bốn tại chỗ".

- Hoạt động công nghiệp, tiểu thủ công nghiệp duy trì phát triển, tập trung vào các ngành may mặc, mộc dân dụng, sản xuất bánh đa, chế tác trầm hương. Giá trị sản xuất công nghiệp ước đạt 177.200 triệu đồng, tăng gần 4.000 triệu đồng so với năm trước. Đã phối hợp, hỗ trợ Công ty Haivina Hồng Lĩnh mở chi nhánh sản xuất tại xã, góp phần thu hút đầu tư, tạo việc làm cho lao động địa phương. Thương mại, dịch vụ phát triển khá; toàn xã có 172 doanh nghiệp và trên 1.200 hộ kinh doanh. Doanh thu bán lẻ hàng hóa ước đạt 1.037.583 triệu đồng.

- Du lịch từng bước được quan tâm phát triển gắn với khai thác tiềm năng di tích lịch sử, văn hóa, cảnh quan thiên nhiên; duy trì mô hình du lịch cộng đồng tại thôn Phú Lâm.

- Tập trung xây dựng Đồ án Quy hoạch chung xã Hương Khê đến năm 2050; đã tổ chức lấy ý kiến cơ quan, đơn vị và cộng đồng dân cư, hoàn thiện hồ sơ trình UBND tỉnh xem xét, phê duyệt. Trong năm triển khai 13 công trình, dự án do UBND xã làm chủ đầu tư; 07 công trình đã nghiệm thu hoàn thành, 04 công trình hoàn thành khối lượng nhưng chưa nghiệm thu, 02 công trình đang thi công. Công tác bồi thường, hỗ trợ, giải phóng mặt bằng được tập trung thực hiện; kiện toàn 09 Hội đồng bồi thường, hỗ trợ, giải phóng mặt bằng, triển khai các dự án AFD, Khu dân cư Phú Phong, Huyện lộ 6, Huyện lộ 1, đường vào Đồn Biên phòng Phú Gia và đường Hồ Chí Minh vào Cụm công nghiệp Gia Phố.

- Công tác quản lý thu, chi ngân sách được tăng cường, bảo đảm công khai, tiết kiệm và đúng quy định. Tổng thu ngân sách năm 2026 ước đạt 328.734 triệu đồng, bằng 120% dự toán tỉnh giao và 114% dự toán HĐND xã giao; trong đó thu ngân sách trên địa bàn đạt 91.394 triệu đồng, bằng 204% dự toán tỉnh giao và 151% dự toán HĐND xã giao. Tổng chi ngân sách ước đạt 203.512 triệu đồng, bằng 82% dự toán. Công tác sắp xếp, xử lý tài sản công sau sáp nhập được quan tâm; đã xử lý 12/16 cơ sở nhà, đất, 04 cơ sở còn lại đang hoàn thiện thủ tục chuyển đổi công năng, phục vụ sinh hoạt văn hóa, thể thao và nhu cầu cộng đồng.

- Chỉ đạo Tổ chức các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao và 04 giải thể thao; tham gia Đại hội Thể dục, thể thao toàn tỉnh đạt giải Ba toàn đoàn môn cầu lông. Tỷ lệ gia đình văn hóa đạt 96%, 18/18 thôn đạt danh hiệu Thôn văn hóa.

- Công tác bảo tồn, phát huy giá trị di tích được quan tâm. Huy động gần 1.500 triệu đồng nâng cấp Đền Cây Chay; xây dựng mới Đền Hạ Ấp với trên 700 triệu đồng đóng góp của Nhân dân và trên 17.000 triệu đồng hỗ trợ từ Quỹ Thiện Tâm thuộc Tập đoàn Vingroup; xã hội hóa xây dựng một số hạng mục tại Đền Ngàn Trụ. Cây Trầm hương tại Khu di tích Rộộc Cồn được công nhận là cây di sản Việt Nam; triển khai số hóa Quần thể di tích Thành Sơn Phòng - Đền Công Đồng - Đền Trầm Lâm.

- Thực hiện công tác bầu cử đại biểu quốc hội, đại biểu HĐND các cấp theo đúng lộ trình, quy định, số lượng đại biểu được bầu mỗi cấp đảm bảo theo quy định với tỷ lệ bầu cao; Thực hiện tốt công tác sắp xếp, sáp nhập thôn, xác định người hoạt động không chuyên trách thôn dôi dư sau sắp xếp để thực hiện chế độ chính sách theo quy định.

- Thực hiện sắp xếp mạng lưới trường học trên địa bàn, giảm từ 10 xuống còn 04 đơn vị[1]; sắp xếp, bố trí, bổ nhiệm viên chức quản lý giáo dục sau sắp xếp đảm bảo đúng quy định.

- Công tác cải cách hành chính tiếp tục được quan tâm. Trung tâm Phục vụ hành chính công xã tiếp nhận, xử lý 21.755 hồ sơ, phục vụ hơn 35.000 lượt người dân đến giao dịch. Tỷ lệ hồ sơ đủ điều kiện được tiếp nhận, giải quyết trực tuyến đạt 100%; tỷ lệ số hóa hồ sơ, kết quả giải quyết thủ tục hành chính đạt 100%; tỷ lệ thanh toán trực tuyến đạt 99,2%. Triển khai mô hình "Ngày thứ Bảy vì dân phục vụ" tại 15/18 thôn.

- Công tác tư pháp, hộ tịch, chứng thực được thực hiện đúng quy định; kiện toàn tổ hòa giải tại 18 thôn, tiếp nhận và hòa giải 08 vụ việc. Trong năm đăng ký khai sinh 428 trường hợp, khai tử 204 trường hợp, kết hôn 120 trường hợp, xác nhận tình trạng hôn nhân 459 trường hợp; giải quyết 9.691 hồ sơ chứng thực.

- Công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo được duy trì. Tổ chức 31 cuộc tiếp công dân định kỳ với 145 lượt công dân, 170 cuộc tiếp thường xuyên với 220 lượt công dân. Tiếp nhận 35 đơn đủ điều kiện thụ lý, đã giải quyết 30 đơn, đạt 85,7%; tiếp tục rà soát, tập trung xử lý các vụ việc tồn đọng, phức tạp.

- Tình hình chính trị ổn định, trật tự an toàn xã hội, an sinh xã hội được đảm bảo, đời sống nhân dân ngày càng được nâng lên. Kết quả đó thể hiện sự nỗ lực, cố gắng rất lớn trong công tác chỉ đạo, điều hành trên các lĩnh vực của UBND xã và cá nhân Tôi với cương vị là Chủ tịch UBND xã.

3. Việc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu của cá nhân theo quy định.

Bản thân nghiêm túc thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2026; chủ động học tập, cập nhật quy định mới, nâng cao năng lực lãnh đạo, quản lý, điều hành; thường xuyên tự soi, tự sửa, tiếp thu ý kiến góp ý để hoàn thiện bản thân.

Trong suốt quá trình công tác, luôn nghiêm túc thực hiện các quy định về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy, chính quyền cơ sở, giữ vững tinh thần cầu thị, lắng nghe ý kiến đóng góp của tập thể Ban Chấp hành Đảng bộ, lãnh đạo UBND xã, đội ngũ cán bộ, công chức và Nhân dân để kịp thời điều chỉnh phương pháp làm việc, không ngừng rèn luyện bản lĩnh chính trị, nâng cao năng lực quản lý, điều hành và hoàn thành tốt các nội dung đã cam kết đề ra.

4. Kết quả công tác lãnh đạo, chỉ đạo, quản lý, điều hành; thực hiện chức trách, nhiệm vụ; mức độ hoàn thành nhiệm vụ của các cấp uỷ, tổ chức đảng trực thuộc, địa phương, tổ chức, cơ quan, đơn vị thuộc quyền quản lý; khả năng quy tụ, xây dựng đoàn kết nội bộ.

Thực hiện nghiêm quy chế làm việc của UBND xã; điều hành hoạt động của chính quyền đảm bảo đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, công khai, minh bạch, đúng thẩm quyền và quy định của pháp luật. Thực hiện phân công, phân nhiệm rõ ràng cho các Phó Chủ tịch UBND xã và từng công chức chuyên môn theo phương châm "rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ quy trình, rõ thời gian và rõ hiệu quả", gắn với việc đôn đốc, kiểm tra và đánh giá kết quả bằng sản phẩm cụ thể. Quan tâm

---

[1] Sắp xếp 04 trường mầm non thành 01 trường mầm non, 03 trường tiểu học thành 01 trường tiểu học, 01 trường tiểu học và THCS thành trường Phổ thông nội trú tiểu học và THCS; sau sắp xã Hương Khê còn 04 trường học công lập

nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, chất lượng phục vụ người dân và doanh nghiệp.

Luôn phát huy vai trò hạt nhân đoàn kết trong tập thể lãnh đạo UBND xã; chủ động phối hợp chặt chẽ, nhịp nhàng với Thường trực Đảng ủy, Thường trực HĐND, Ủy ban MTTQ và các tổ chức chính trị - xã hội xã nhằm tạo sự thống nhất cao trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện các nhiệm vụ chính trị tại địa phương.

Dưới sự chỉ đạo, điều hành quyết liệt của bản thân cùng tập thể lãnh đạo UBND xã, các bộ phận chuyên môn, các đơn vị sự nghiệp và các thôn trên địa bàn đều hoàn thành tốt các chỉ tiêu, nhiệm vụ năm 2026; kỷ luật, kỷ cương hành chính được tăng cường; luôn thực hiện tốt sự đoàn kết, thống nhất trong Đảng bộ, Cơ quan; đã tạo được không khí làm việc dân chủ, đề cao khả năng sáng tạo của cán bộ các phòng, ban, ngành nên đã phát huy hết năng lực, sở trường công tác của các đồng chí cán bộ, công chức, viên chức

5. Trách nhiệm trong công việc; tinh thần năng động, đổi mới sáng tạo, dám nghĩ, dám nói, dám làm, nói đi đôi với làm, dám chịu trách nhiệm, dám đương đầu với khó khăn, thử thách, dám hành động, dám hy sinh lợi ích cá nhân vì lợi ích chung; trách nhiệm trong xây dựng đội ngũ cán bộ, kiểm soát quyền lực, phòng, chống tiêu cực trong phạm vi chức trách, nhiệm vụ được giao; trách nhiệm trong lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thiện thể chế góp phần phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số, về mở rộng hợp tác, hội nhập quốc tế, về đổi mới tư duy quản trị, tạo điều kiện phát triển kinh tế tư nhân; xử lý những vấn đề khó, phức tạp, nhạy cảm trong thực hiện nhiệm vụ.

Luôn nêu cao tinh thần trách nhiệm của người đứng đầu, chủ động, quyết đoán trong chỉ đạo, điều hành; luôn nói đi đôi với làm, sẵn sàng nhận trách nhiệm và trực tiếp chỉ đạo giải quyết những khâu yếu, việc khó, những vấn đề mới phát sinh, nhạy cảm, phức tạp tại cơ sở như: công tác giải phóng mặt bằng các dự án trọng điểm, xử lý dứt điểm các vi phạm trong quản lý đất đai, trật tự xây dựng, giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo kéo dài và công tác phòng, chống thiên tai, dịch bệnh…

Chú trọng công tác rà soát, sắp xếp, bố trí đội ngũ cán bộ, công chức xã theo đúng đề án vị trí việc làm, đảm bảo tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; thực hiện nghiêm công tác đánh giá, xếp loại công chức hằng năm đảm bảo khách quan, công tâm, thực chất. Thực hiện nghiêm các quy định về kiểm soát quyền lực, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực, lợi ích nhóm trong công tác cán bộ, quản lý tài chính, ngân sách, đầu tư xây dựng cơ bản và cấp giấy chứng nhận quyền sử dụng đất.

Quyết liệt chỉ đạo triển khai các nhiệm vụ về chuyển đổi số, Đề án 06, số hóa hồ sơ, dữ liệu hành chính và nâng cao tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến toàn trình tại Bộ phận Một cửa. Đồng thời, chủ động đồng hành, tháo gỡ khó khăn, tạo môi trường thông thoáng, thuận lợi để khuyến khích phát triển kinh tế hộ gia đình, kinh tế trang trại, hợp tác xã và các doanh nghiệp tư nhân trên địa bàn đóng góp vào tăng trưởng kinh tế - xã hội của xã.

6.Trách nhiệm nêu gương của bản thân và gia đình; việc đấu tranh phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí và ngăn chặn, đẩy lùi những biểu hiện suy

thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hoá"; sự tín nhiệm của cán bộ, đảng viên; việc học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; việc nghiên cứu, học tập và triển khai nghị quyết; việc xây dựng phong cách lãnh đạo đổi mới, gần dân, sát dân, trọng dân, thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của Nhân dân.

Luôn nhận thức sâu sắc vai trò tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu chính quyền địa phương; nghiêm túc thực hiện các quy định của Trung ương về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên. Bản thân luôn giữ gìn lối sống trong sạch, giản dị, mẫu mực trong công việc cũng như trong cuộc sống đời thường. Thường xuyên tuyên truyền, vận động gia đình, người thân chấp hành nghiêm chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy ước, hương ước của khu dân cư; tuyệt đối không để người thân lợi dụng chức vụ, quyền hạn của bản thân để can thiệp vào công việc chuyên môn hay mưu cầu lợi ích riêng.

Kiên quyết đấu tranh, phòng ngừa các biểu hiện tham nhũng, tiêu cực, quan liêu, cửa quyền, gây phiền hà cho người dân và doanh nghiệp trong thực thi công vụ. Thường xuyên tự soi, tự sửa, chủ động nhận diện và ngăn chặn hiệu quả các biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, "tự diễn biến", "tự chuyển hóa" trong nội bộ cơ quan. Thực hành nghiêm túc tiết kiệm, chống lãng phí trong quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, đầu tư xây dựng cơ bản, quản lý đất đai và mua sắm, sử dụng tài sản công.

Tham gia đầy đủ, nghiêm túc các hội nghị nghiên cứu, học tập, quán triệt các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương và cấp ủy các cấp; đồng thời chủ động cụ thể hóa thành các kế hoạch, chương trình hành động sát với tình hình thực tế của UBND xã để triển khai thực hiện hiệu quả. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với nhiệm vụ chuyên môn hằng ngày, lấy hiệu quả công việc và sự hài lòng của người dân làm thước đo.

Luôn rèn luyện phong cách lãnh đạo dân chủ, khoa học, sâu sát cơ sở, nói đi đôi với làm; duy trì nghiêm túc lịch tiếp công dân định kỳ và đột xuất, tăng cường đối thoại trực tiếp với Nhân dân để kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng và chỉ đạo tháo gỡ những khó khăn, vướng mắc phát sinh ngay từ cơ sở, từ các thôn trên địa bàn xã.

II. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

1. Hạn chế, khuyết điểm.

- Việc chỉ đạo phát huy vai trò của Tập thể lãnh đạo UBND xã, các phòng, đơn vị trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn có thời điểm còn thiếu quyết liệt, hiệu quả chưa cao.

- Vai trò của một số đồng chí ủy viên UBND trên lĩnh vực, nhiệm vụ, địa bàn được phân công phụ trách có thời điểm chưa được thể hiện rõ nét, chưa quyết liệt, vai trò tham mưu của các phòng, đơn vị có mặt còn hạn chế; công tác kiểm tra, hướng dẫn, đôn đốc của các cơ quan chuyên môn chưa thường xuyên, có việc, có nội dung chưa sâu sát, cụ thể.

- Lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị tham mưu thực hiện nhiệm vụ quản lý nhà nước trên một số lĩnh vực còn nhiều hạn chế như: Công tác Cải cách hành chính trên một số lĩnh vực chưa được chú trọng,chưa thực hiện tốt giải pháp cá thế hóa trách nhiệm tổ chức, cá nhân trong việc giao thực hiện nhiệm vụ; kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm, một số việc được giao chậm được giải quyết nhung chưa có biện pháp xử lý kịp thời.

- Công tác kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện một số nhiệm vụ sau kết luận cuộc họp của các bộ phận chuyên môn có thời điểm chưa thật sự thường xuyên, quyết liệt.

2. Nguyên nhân của hạn chế, khuyết điểm.

- Khối lượng công việc quản lý nhà nước ở cơ sở ngày càng lớn, nhiều nhiệm vụ mới phát sinh (nhất là về chuyển đổi số, rà soát dữ liệu, sắp xếp bộ máy và vị trí việc làm); nguồn lực đầu tư và biên chế công chức chuyên môn còn thấp so với yêu cầu thực tiễn.

- Phải tập trung chỉ đạo nhiều nhiệm vụ trọng tâm cùng lúc nên việc bố trí thời gian trực tiếp kiểm tra, giám sát cơ sở ở một số lĩnh vực chưa đều; đôi lúc còn nể nang trong đôn đốc, nhắc nhở cán bộ cấp dưới.

III. Kết quả khắc phục những hạn chế, khuyết điểm đã được cấp có thẩm quyền kết luận hoặc được chỉ ra ở các kỳ kiểm điểm trước: Không

IV. Giải trình những vấn đề được gợi ý kiểm điểm (nếu có): Không

V. Làm rõ trách nhiệm của cá nhân đối với những hạn chế, khuyết điểm của tập thể (nếu có): Không

VI. Phương hướng, biện pháp khắc phục hạn chế, khuyết điểm

1. Tiếp tục nâng cao bản lĩnh chính trị, rèn luyện phẩm chất đạo đức và năng lực lãnh đạo, quản lý; không ngừng tự học tập, nghiên cứu, cập nhật các chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật mới của Nhà nước và các quy định chuyên ngành để vận dụng linh hoạt, sáng tạo vào thực tiễn điều hành tại địa phương; thực hiện nghiêm túc việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu; duy trì thường xuyên tinh thần "tự soi, tự sửa", lắng nghe và tiếp thu ý kiến góp ý của tập thể và Nhân dân.

2. Đổi mới phương thức chỉ đạo, điều hành theo hướng sâu sát, quyết liệt và hiệu quả hơn: Xây dựng kế hoạch công tác khoa học, phân bổ thời gian hợp lý giữa công tác điều hành chung tại cơ quan và việc trực tiếp đi kiểm tra, nắm bắt tình hình thực tế tại các thôn, cơ sở sản xuất và các công trình, dự án trên địa bàn; thực hiện nghiêm quy chế làm việc của UBND xã; tăng cường đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện các thông báo kết luận sau cuộc họp, gắn trách nhiệm cụ thể của từng Phó Chủ tịch UBND xã và từng công chức chuyên môn theo phương châm "rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm và rõ sản phẩm"; kiên quyết khắc phục tình trạng nể nang, ngại va chạm trong đánh giá, nhắc nhở cán bộ cấp dưới.

3. Tăng cường hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước trên các lĩnh vực trọng tâm, nhạy cảm: Tập trung chỉ đạo quyết liệt công tác quản lý đất đai, trật tự xây dựng và bảo vệ môi trường; thường xuyên kiểm tra, phát hiện và xử lý dứt điểm các trường hợp vi phạm ngay từ khi mới phát sinh, không để kéo dài gây bức xúc trong Nhân dân; rà soát, phân loại các vụ việc, đơn thư khiếu nại, tố cáo còn tồn đọng để xây dựng lộ trình giải quyết dứt điểm, đúng quy định pháp luật; nâng cao chất lượng công tác tiếp công dân định kỳ và đối thoại trực tiếp với người dân.

4. Đẩy mạnh cải cách hành chính, chuyển đổi số và nâng cao chất lượng phục vụ Nhân dân: Chỉ đạo siết chặt kỷ luật, kỷ cương hành chính và đạo đức công vụ của đội ngũ cán bộ, công chức xã; nâng cao chất lượng giải quyết thủ tục hành chính tại Bộ phận Một cửa, phấn đấu giảm tối đa tỷ lệ hồ sơ trễ hạn và nâng cao chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức; tiếp tục đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, thực hiện tốt các nhiệm vụ chuyển đổi số, Đề án 06 và số hóa dữ liệu quản lý tại cơ sở nhằm nâng cao năng suất, hiệu quả giải quyết công việc

B. NỘI DUNG TỰ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá theo các nhóm tiêu chí

Trên cơ sở cụ thể hoá khung tiêu chí đánh giá đối với cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý được quy định tại Phụ lục 2 hoặc cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý được quy định tại Phụ lục 3, Quy định số 366-QĐ/TW, cá nhân tự đánh giá, chấm điểm theo các tiêu chí được cụ thể hóa như sau:

1. Nhóm tiêu chí chung: 28/30

2. Nhóm tiêu chí về kết quả thực hiện nhiệm vụ: 63/70

Tổng điểm: 91/100

II. Đề xuất xếp loại mức chất lượng: Hoàn thành tốt nhiệm vụ

(Gửi kèm Phụ lục về kết quả thực hiện nhiệm vụ trong đó thể hiện sản phẩm tiến độ, chất lượng cụ thể - theo hướng dẫn của các cấp uỷ, tổ chức đảng)

NGƯỜI TỰ KIỂM ĐIỂM
(Ký, ghi rõ họ tên)

Trần Quốc Bảo

C. KẾT QUẢ ĐÁNH GIÁ, XẾP LOẠI

I. Đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức

- Nhận xét, đánh giá của người quản lý, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức:

……
……

- Mức xếp loại chất lượng công chức, viên chức: …….

THỦ TRƯỞNG CƠ QUAN, ĐƠN VỊ
(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu (nếu có))

II. Đánh giá, xếp loại chất lượng đảng viên

- Nhận xét, đánh giá của chi ủy: …….
- Chi bộ đề xuất xếp loại mức chất lượng: …….

T/M CHI ỦY (CHI BỘ)
(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên)

- Ban thường vụ đảng uỷ cơ sở (hoặc đảng ủy cơ sở đối với nơi không có ban thường vụ) hoặc đảng uỷ trực thuộc cơ sở xếp loại mức chất lượng:

……

T/M CẤP CÓ THẨM QUYỀN
(Xác lập thời điểm, ký, ghi rõ họ tên và đóng dấu)