

Số: 89/KH-UBND

Hương Khê, ngày 18 tháng 6 năm 2021

KẾ HOẠCH

Rà soát, cập nhật, xử lý thông tin thị trường lao động năm 2021

Thực hiện Thông tư số 27/2015/TT-BLĐTBXH ngày 24/7/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội về việc thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động; Công văn số 1023/SLĐTBXH-LĐVL ngày 13/5/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc đơn đốc thực hiện Nghị quyết số 150/2019/NQ-HĐND ngày 17/7/2019 của HĐND tỉnh, Ủy ban nhân dân huyện ban hành kế hoạch thu thập, xử lý thông tin thị trường lao động năm 2021 trên địa bàn huyện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích:

- Rửa soát, cập nhật, thu thập thông tin cơ bản, chính xác về thực trạng lao động, việc làm, thất nghiệp và biến động qua từng thời kỳ trên địa bàn huyện, làm cơ sở hoạch định chính sách việc làm và phát triển nguồn nhân lực phù hợp yêu cầu của Cung lao động (sau đây gọi tắt là thông tin Cung lao động).

- Thu thập thông tin về thực trạng lao động của các doanh nghiệp, tổ chức, cá nhân có sử dụng lao động theo nghề và trình độ đào tạo; nhu cầu tuyển dụng lao động, làm cơ sở xác định hướng đào tạo và bố trí hợp lý nguồn nhân lực (sau đây gọi tắt là thông tin Cầu lao động).

2. Yêu cầu:

- Thông tin được thu thập dưới hình thức ghi chép và cập nhật thông tin vào sổ ghi chép thông tin phần Cung và phần Cầu lao động (Sau đây gọi là sổ ghi chép). Việc ghi chép thông tin Cung, Cầu lao động đảm bảo khách quan, trung thực, đúng sự thật không điền thông tin sai lệch hoặc không đảm bảo độ chính xác vào Sổ ghi chép.

- Thông tin thu thập được xác định đúng và thống kê đầy đủ, kịp thời số người bước vào - ra khỏi tuổi lao động, số người trong tuổi lao động và biến động về lao động, tình trạng việc làm, thất nghiệp trong các hộ gia đình, cũng như sự biến động tăng giảm lao động theo trình độ và lĩnh vực giáo dục - đào tạo trong các doanh nghiệp, tổ chức.

- Ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý số liệu.

II. NỘI DUNG, PHƯƠNG PHÁP ĐIỀU TRA, CẬP NHẬT

1. Nội dung:

1.1. Đối tượng cần rửa soát, cập nhật, thu thập thông tin:

- Bao gồm tất cả những người từ đủ 15 tuổi trở lên (sinh tháng 7/2006 trở về trước) đã đăng ký hộ khẩu thường trú và sổ tạm trú có thời hạn tại các xã, thị trấn trên địa bàn huyện.

- Doanh nghiệp, hợp tác xã trên địa bàn huyện.

1.2. Nội dung cần rà soát cập nhật:

- Cập nhật thông tin thay đổi của các hộ gia đình đã có đăng ký hộ khẩu thường trú hoặc sổ tạm trú trên địa bàn 20 xã, 01 thị trấn; thông tin của hộ hoặc thành viên hộ mới chuyển đến, chuyển đi, đã chết hoặc mới đủ tuổi điều tra...

- Thông tin về trình độ học vấn đối với những người đủ từ 15 tuổi trở lên, thông tin về trình độ chuyên môn kỹ thuật;

- Thông tin về tình trạng có việc làm: Công việc cụ thể đang làm, nơi làm việc, làm công ăn lương hay tự làm, loại hình kinh tế; thông tin về tình trạng thất nghiệp: Chưa bao giờ làm việc, đã từng làm việc, thời gian thất nghiệp;

- Thông tin về tình trạng không hoạt động kinh tế: Đi học, nội trợ...

- Thông tin về lao động làm việc tại các doanh nghiệp trên địa bàn huyện, tỉnh, ngoại tỉnh...; ghi chép đầy đủ thông tin về lao động của doanh nghiệp trên địa bàn.

2. Phương pháp điều tra:

- Tiến hành theo phương pháp phỏng vấn trực tiếp. Các điều tra viên căn cứ vào nội dung trên phiếu thông tin cơ bản của hộ, đến trực tiếp gia đình gặp chủ hộ hoặc thành viên trong hộ phỏng vấn và đối chiếu thông tin trên phiếu, cập nhật lại thông tin chính xác, đầy đủ.

- Đối với điều tra Cung lao động: Căn cứ vào tình hình thực tế tại địa phương, cán bộ điều tra viên trực tiếp hoặc vào phiếu thông tin cơ bản của hộ năm trước cập nhật đầy đủ thông tin, biến động thông tin của hộ thuộc địa bàn phụ trách.

- Đối với điều tra Cầu lao động: Cán bộ trực tiếp doanh nghiệp, hợp tác xã ghi chép thông tin vào phiếu điều tra.

III. LỰC LƯỢNG ĐIỀU TRA, TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Điều tra viên: Là điều tra viên cấp xã bao gồm các thành viên: Công chức Lao động - Thương binh và Xã hội, công chức Văn phòng - Thống kê, đại diện các tổ chức đoàn thể cấp xã; Bí thư chi bộ hoặc Trưởng thôn, Tổ trưởng TDP, cộng tác viên dân số thôn, tổ dân phố hoặc trưởng các tổ chức đoàn thể thôn, tổ dân phố (do UBND xã, thị trấn lựa chọn điều tra viên phù hợp với tình hình thực tế ở địa phương).

2. Giám sát viên:

- Giám sát viên cấp huyện: Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội là đơn vị chủ trì, chịu trách nhiệm đôn đốc, kiểm tra, giám sát, thẩm định số liệu trong suốt quá trình rà soát, cập nhật, xử lý thông tin thị trường lao động.

- Giám sát viên cấp xã: Là các thành viên Ban Chỉ đạo cấp xã do UBND cấp xã quyết định thành lập.

3. Tiến độ thực hiện

- UBND huyện ban hành Kế hoạch kiểm tra, cập nhật, xử lý thông tin thị trường lao động năm 2021 trước ngày 20/6/2021.

- Các xã, thị trấn:

+ Tổ chức tuyên truyền kế hoạch rà soát, cập nhật, xử lý thông tin thị trường lao động năm 2021 trên các phương tiện thông tin đại chúng để Nhân dân biết, phối hợp thực hiện, hoàn thành trước ngày 30/6/2021.

+ Thành lập Ban Chỉ đạo, Tổ điều tra, phân công nhiệm vụ Ban chỉ đạo; Tổ điều tra, hướng dẫn, giao nhiệm vụ cho các thành viên điều tra xong trước ngày 30/6/2021;

+ Tổ chức điều tra từ ngày 01/7/2021 đến ngày 25/7/2021.

+ Bố trí nhân lực để nhập thông tin từ phiếu thông tin vào phần mềm quản lý thông tin thị trường lao động. Thời gian hoàn thành và bàn giao cơ sở dữ liệu, biểu tổng hợp ban hành kèm theo Thông tư số 27/2015/TT-BLĐTBXH ngày 24/7/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cho UBND huyện (qua phòng Lao động – TB&XH) trước ngày 25/7/2021.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội:

- Tham mưu UBND huyện ban hành Kế hoạch thu thập, cập nhật xử lý thông tin thị trường lao động năm 2021. Chủ trì, phối hợp với các cơ quan liên quan thực hiện kế hoạch, hướng dẫn nghiệp vụ, đôn đốc, kiểm tra, giám sát trong quá trình rà soát, cập nhật, xử lý thị trường lao động thông tin đối với các xã, thị trấn.

- Tiếp nhận và nghiệm thu cơ sở dữ liệu thông tin thị trường lao động năm 2021 của các xã, thị trấn để tổng hợp thành chung dữ liệu của toàn huyện phục vụ đánh giá các tiêu chí phát triển kinh tế - xã hội và kết quả thực hiện các tiêu chí xây dựng nông thôn mới năm 2021 thuộc ngành phụ trách.

- Bàn giao hệ thống cơ sở dữ liệu thông tin thị trường (dữ liệu cung – cầu lao động) cho Trung tâm Dịch vụ Việc làm của tỉnh; đồng thời tổng hợp thành số liệu theo mẫu biểu ban hành kèm theo Thông tư số 27/2015/TT-BLĐTBXH ngày 24/7/2015 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội, báo cáo Sở Lao động Thương binh và Xã hội theo quy định.

2. Phòng Tài chính Kế hoạch:

- Phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tham mưu UBND huyện bố trí ngân sách huyện hỗ trợ các hoạt động thu thập, xử lý thông tin thị trường lao động và công tác cập nhật bổ sung thông tin vào phần mềm.

- Hướng dẫn, giám sát việc sử dụng và thanh quyết toán nguồn kinh phí theo đúng quy định.

3. Trung tâm GDNN-GDTX huyện:

- Phối hợp với UBND các xã, thị trấn khảo sát nhu cầu học nghề làm cơ sở để xây dựng kế hoạch đào tạo nghề;

- Tổ chức tuyển sinh, hướng dẫn người lao động tham gia học nghề và tổ chức đào tạo nghề theo nhu cầu của người lao động gắn với nhu cầu tuyển dụng của các doanh nghiệp và nhu cầu phát triển các làng nghề và nhu cầu phát triển kinh tế của địa phương.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo nghề, tổ chức tuyên truyền, tư vấn cho phụ huynh trong việc phân luồng học sinh sau khi tốt nghiệp trung học cơ sở, trung học phổ thông.

4. Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn:

- Thành lập Tổ điều tra cập nhật thông tin thị trường lao động do Chủ tịch (hoặc Phó Chủ tịch UBND) làm Tổ trưởng, các thành viên: Công chức Lao động Thương binh và Xã hội; công chức Văn phòng-Thống kê; đại diện các tổ chức đoàn thể cấp xã, bí thư chi bộ hoặc trưởng thôn, tổ trưởng tổ dân phố; cộng tác viên dân số thôn, tổ dân phố hoặc trưởng các tổ chức đoàn thể thôn, tổ dân phố.

- Tổ chức tuyên truyền, vận động các gia đình có người trong độ tuổi lao động, các doanh nghiệp, hợp tác xã đóng trên địa bàn cung cấp thông tin cho các điều tra viên.

- Căn cứ theo tiến độ thực hiện nêu trên, tổ chức lực lượng điều tra viên cấp xã đến trực tiếp các hộ gia đình cập nhật, ghi chép thông tin cơ bản của hộ gia đình, thông tin biến động một cách đầy đủ và chính xác. Bố trí nhân lực để nhập thông tin từ phiếu thông tin cơ bản của hộ gia đình vào phần mềm cung lao động. Khai thác, sử dụng hệ thống cơ sở dữ liệu thông tin thị trường lao động đã được cập nhật trên phần mềm phục vụ việc đánh giá kết quả thực hiện các chỉ tiêu về kinh tế - xã hội năm 2021 và các tiêu chí tỷ lệ lao động qua đào tạo, tỉ lệ lao động có việc làm trong bộ tiêu chí quốc gia về việc xây dựng nông thôn mới cấp xã, cấp huyện. Theo dõi tổ chức, quản lý phần mềm và hệ thống cơ sở dữ liệu về Cung lao động. Bố trí ngân sách để chi cho các hoạt động thu thập, xử lý, cập nhật thông tin thị trường lao động năm 2021 đảm bảo, kịp thời.

5. Đề nghị Đảng ủy các xã, thị trấn: Chỉ đạo các chi bộ thôn, tổ dân phố; MTTQ và các tổ chức đoàn thể phối hợp triển khai kế hoạch này.

Yêu cầu các phòng, ngành, đơn vị liên quan; Ủy ban nhân dân các xã, thị trấn nghiêm túc triển khai, tổ chức thực hiện; quá trình triển khai thực hiện phải bảo đảm việc tuân thủ các quy định về phòng chống dịch bệnh COVID-19. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc, phản ánh về UBND huyện (qua phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để được hướng dẫn, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động TBXH;
- TTr Huyện ủy, TTr HĐND huyện;
- Chủ tịch, các PCT UBND huyện;
- MTTQ huyện và các tổ chức CTXH huyện;
- Các phòng, đơn vị: LĐTBXH, TCKH;
- Thành viên Tổ công tác chỉ đạo, giám sát;
- Trung tâm GDNN – GDTX huyện;
- Đảng ủy, UBND các xã, thị trấn;
- Các Doanh nghiệp, các HTX;
- Lưu: VT, LĐTBXH.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Quốc Bảo